

ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

Angesprochen sind Personen mit einem abgeschlossenen HS/FH-Studium der Fachrichtungen Sonder-, Rehabilitations-Pädagogik, Psychologie, Sozialarbeit/-pädagogik, Theologie und andere interessierte Berufsgruppen.

FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Maßnahme ist gemäß § 84 SGB III/§§ 7,8 AZWV anerkannt (ZN 01 601 00116). Über Ihre persönlichen Fördermöglichkeiten (Bildungsgutschein) informiert Sie Ihr/e zuständige/r Arbeitsberater/in.

QUALITÄT DER QUALIFIZIERUNG

Die Organisation und Durchführung der Bildung ist gemäß DIN EN ISO 9001 zertifiziert. Es werden nur erfahrene Dozenten/innen der Trägergemeinschaft eingesetzt, die nachweisbar seit vielen Jahren in der beruflichen Weiterbildung tätig sind.

ABSCHLUSS/ZERTIFIKAT

Sie erhalten bei erfolgreichem Abschluss ein aussagekräftiges Zertifikat des Trägers.



grieseler training

Die grieseler gmbh ist ein gemäß DIN EN ISO 9001 und SGB III/AZWV (Anerkennungs- und Zulassungsverordnung – Weiterbildung) zertifiziertes Bildungs- und Beratungsinstitut der beruflichen Bildung. In Kooperation mit Fachpartnern führen wir in Abstimmung mit regionalen Unternehmen, der Wirtschaftsförderung und der Agentur für Arbeit seit vielen Jahren erfolgreich Bildungsmaßnahmen durch. Die Einbindung in ein weit reichendes Unternehmensnetzwerk ermöglicht eine gezielte Praxisorientierung der Lehrinhalte, die die Vermittlung von Arbeitslosen unterstützt.

Hervorzuheben ist die überdurchschnittliche Vermittlungsquote der Teilnehmer von bis zu 89 %.

Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2000/AZWV



grieseler training
Emil-Figge-Str. 80 | 44227 Dortmund

Telefon 0231 / 97 42 - 77 20
Fax 0231 / 97 42 - 77 22

info@grieseler-training.de
www.grieseler-training.de

grieseler training

PRAXISQUALIFIZIERUNG

SYSTEMISCHE/R FAMILIEN- UND SOZIALBERATER/IN

Angesprochen sind Personen mit einem abgeschlossenen HS/FH-Studium der Fachrichtungen Sonder-, Rehabilitations-Pädagogik, Psychologie, Sozialarbeit/-pädagogik, Theologie und andere interessierte Berufsgruppen.

ZUM LEHRGANG

Systemisches Denken hat in die unterschiedlichsten Bereiche Einzug gehalten. In der Organisationsberatung, Psychotherapie sowie in Managementseminaren ist von systemischem Denken als einer Basiskompetenz die Rede. Die Systemtheorie bildet dabei den theoretischen Hintergrund.

Die Systemtheorie ist ein Denkansatz, in dem es um einen angemessenen Umgang mit der Komplexität des menschlichen Miteinanders geht. Dies führt zu der Sichtweise, dass Konflikte, Probleme nicht aufgrund persönlicher Defizite entstehen, sondern Merkmale zwischenmenschlicher Kommunikation sind. Dieses Beziehungsgeflecht ist die Grundlage mit der wir in dieser Fortbildung arbeiten werden.

Die Fortbildung vermittelt Basiswissen und -fertigkeiten systemischen Denkens und Handelns. Die Teilnehmenden sollen erlernen, Systeme (Personen, Paare, Teams, Familien, Organisationen) verantwortungsbewusst systemisch zu beraten.

Professionalität kommt auch und besonders durch die Fähigkeit der Reflexion des eigenen Handelns und der eigenen Beratungskompetenz zum Ausdruck. Deshalb legen wir in dieser Weiterbildung besonderen Wert auf diesen Reflexionsprozess.

PRAKTIKUM

Das sich an die theoretische Phase anschließende Praktikum in einem Unternehmen bietet zum einen den Teilnehmenden die Möglichkeit, die erlernten Inhalte umzusetzen und zum anderen den Unternehmen die Chance, ihre/n neue/n Mitarbeiter/in von morgen kennen zu lernen.

LEHRINHALTE

THEORIE UND METHODEN SYSTEMISCHER BERATUNG

Grundlagen systemischer Beratung, Theoretische Konzepte, Gesprächsführung und -techniken, rechtliche Grundlagen

PSYCHOLOGIE

Psychoanalyse, Psychopathologie, Psychologie, Individualpsychotherapie

THERAPIE

Grundlagen der Verhaltenstherapie, Grundlagen der Gestalttherapie, Selbsterfahrung, Einführung in die Mediation

DIAGNOSTIK

Familienrekonstruktion, Lebensstilanalyse, Genogrammarbeit, Ziele, Strategien, Gruppenprozesse, Familien- und Organisationssoziologie

KOMMUNIKATION

Präsentations- und Moderationstechniken, Rhetorik, Aufbau von Beratungskompetenz, Supervision, persönliche Strategieentwicklung

PRAXISORIENTIERTE FALLBEISPIELE

Arbeit mit konkreten Fallbeispielen, Praxisübungen, Facharbeit, Kolloquium